



Toelichting bij de tabellonen 2009 en 2010

1. Aanpassing tabellonen

De tabellonen zijn per 1 december 2009 verhoogd met 1,5%;
per 1 maart 2010 met 1%;
per 1 september 2010 met 1%.

2. Eenmalige bonus van 150 euro bruto in december 2009

Werknemers van 23 jaar en ouder en die vallen onder de loon/functieschalen (= 'salaristabel bioscooppersoneel') ontvangen een eenmalige bonus van 150 euro bruto in de maand december 2009 naar rato van het aantal uren dat hij/zij werkzaam is en naar rato van de duur van het dienstverband, gemeten in het CAO – jaar 2009.

3. Kassawerkzaamheden / afwijkende uurlonen

Het uurloon voor kassawerkzaamheden van werknemers die op of na 1 juli 2000 in dienst zijn getreden, is gelijk aan het uurloon van servicemedewerkers.

Voor *kassamedewerkers die in dienst waren vóór 1 juli 2000* wijken de salarissen af van de bedragen die in het salarisgebouw zijn vastgesteld. Dit heeft te maken met wijzigingen die na deze datum in de CAO zijn doorgevoerd, én het feit dat werknemers hun rechten behouden als deze in positieve zin afwijken van de CAO. Hieronder staan de afwijkende uurlonen:

	23 jaar	22 jaar	21 jaar
Uurloon Per 01.12.2009	11,05 €	9,24 €	7,88 €
Uurloon Per 01.03.2010	11,16 €	9,33 €	7,96 €
Uurloon Per 01.09.2010	11,27 €	9,42 €	8,04 €

Servicemedewerkers, die in dienst waren vóór 1 juli 2000 en die in het afgelopen jaar minimaal tweederde deel van hun werkzaamheden aan kassawerkzaamheden hebben besteed, krijgen gedurende hun vakantiedagen de voor de kassawerkzaamheden geldende toeslag uitgekeerd.

Ook *technisch inspecteurs in dienst vóór 1 januari 2002* hebben een loon dat afwijkt van de CAO: € 14,23 per uur m.i.v. 1 december 2009; € 14,37 per uur m.i.v. 1 maart 2010; € 14,51 per uur m.i.v. 1 september 2010.

4. Het salarisgebouw

Met ingang van 1 januari 2002 is een salarisgebouw ingevoerd met een indeling in functieschalen en periodieken / stappen. *De stappen worden toegepast met ingang van 1 januari 2002 (stap 0) of op het moment van indiensttreding, indien dit na 1 januari 2002 valt.* D.w.z. dat ook werknemers die voor 1 januari 2002 in dienst waren in principe beginnen bij stap 0 (tenzij er sprake is van afwijkende salarissen).

5. Betaling

Het salaris wordt per week, per periode van vier weken of per maand uitbetaald. De werkgever verstrekt de werknemer per uitbetaling een nauwkeurige specificatie. De werknemer beschikt uiterlijk op vrijdag over zijn salaris, als het een week- of periodesalaris betreft, of op de laatste werkdag van de maand als het een maandsalaris betreft.

Salaristabel bioscooppersoneel per 1 december 2009

		Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5
stap 0	aanvang	€ 8,43	€ 8,43	€ 10,40	€ 11,88	€ 13,44
stap 1	6 mnd	8,58	8,58			
Stap 2	12 mnd	8,73	8,92	10,78	12,08 ³	13,67 ³
Stap 3	24 mnd	8,92 ¹		11,13	12,31 ³	13,93 ³
Stap 4	36 mnd			11,47		
Stap 5	48 mnd					
Stap 6	60 mnd					
na behalen basiscursus techniek		9,07 ²	9,07 ²			
		Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8		
stap 0	aanvang	€ 10,39	€ 11,11	€ 12,73		
stap 1	6 mnd					
Stap 2	12 mnd	10,74 ³	11,45	13,05		
Stap 3	24 mnd	11,07 ³	11,78 ³	13,37 ³		
Stap 4	36 mnd	11,70 ³	12,48 ³	13,67 ³		
Stap 5	48 mnd	11,96 ³	12,73 ³	14,00 ³		
Stap 6	60 mnd	12,28 ³	13,05 ³	14,31 ³		

Salaristabel bioscooppersoneel per 1 maart 2010

		Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5
stap 0	aanvang	€ 8,51	€ 8,51	€ 10,50	€ 12,00	€ 13,57
stap 1	6 mnd	8,67	8,67			
Stap 2	12 mnd	8,82	9,01	10,89	12,20 ³	13,81 ³
Stap 3	24 mnd	9,01 ¹		11,24	12,43 ³	14,07 ³
Stap 4	36 mnd			11,58		
Stap 5	48 mnd					
Stap 6	60 mnd					
na behalen basiscursus techniek		9,16 ²	9,16 ²			
		Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8		
stap 0	aanvang	€ 10,49	€ 11,22	€ 12,86		
stap 1	6 mnd					
Stap 2	12 mnd	10,85 ³	11,56	13,18		
Stap 3	24 mnd	11,18 ³	11,90 ³	13,50 ³		
Stap 4	36 mnd	11,82 ³	12,60 ³	13,81 ³		
Stap 5	48 mnd	12,08 ³	12,86 ³	14,14 ³		
Stap 6	60 mnd	12,40 ³	13,18 ³	14,45 ³		

Salaristabel bioscoop personeel per 1 september 2010

		Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5
		€	€	€	€	€
stap 0	aanvang	8,60	8,60	10,61	12,12	13,71
stap 1	6 mnd	8,76	8,76			
Stap 2	12 mnd	8,91	9,10	11,00	12,32 ³	13,95 ³
Stap 3	24 mnd	9,10 ¹		11,41	12,55 ³	14,21 ³
Stap 4	36 mnd			11,70		
Stap 5	48 mnd					
Stap 6	60 mnd					
na behalen basiscursus techniek		9,25 ²	9,25 ²			
		Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8		
		€	€	€		
stap 0	aanvang	10,59	11,33	12,99		
stap 1	6 mnd					
Stap 2	12 mnd	10,96 ³	11,68	13,31		
Stap 3	24 mnd	11,29 ³	12,02 ³	13,64 ³		
Stap 4	36 mnd	11,94 ³	12,73 ³	13,95 ³		
Stap 5	48 mnd	12,20 ³	12,99 ³	14,28 ³		
Stap 6	60 mnd	12,52 ³	13,31 ³	14,59 ³		

Verklaring van de schalen

Schaal 1 servicemedewerkers; onderhoudspersoneel; licht administratief werk

Schaal 2 leerling operator

Schaal 3 operator A

Schaal 4 Operator B

Schaal 5 Chef operator/technisch manager

Schaal 6 Administratief personeel/secretaresse

Schaal 7 Bedrijfsleider A/assistent bioscoopmanager

Schaal 8 Bedrijfsleider B/bioscoopmanager

Opmerking:

1 Bij goede beoordeling en na behalen van 2 uit 4 aangeboden cursussen

2 Op uitnodiging werkgever, na behalen cursus basistechniek en uurloon voor alle uren

3 Bij goede beoordeling

In schalen 3,4,5,6,7 en 8 wordt van alle noodzakelijke cursussen verondersteld dat die behaald gaan worden en dat deze zijn begrepen in het uurloon. Het betreft hier o.a. de cursussen agressie, bedrijfshulpverlening, sociale hygiëne en gastgericht werken.

Voor schalen 1 en 2 geldt het minimumjeugdloon voor werknemers van 22 jaar en jonger.

Vast cursusaanbod voor service medewerker:

Omgaan met agressie/bedrijfshulpverlening/sociale hygiëne/gastgericht werken

Beoordeling categorieën: 1 uitstekend, 2 voldoende, 3 onvoldoende (geen stap in salaris)

**Toepassing van de schalen ('stap 0') vangt aan op het moment van indiensttreding of vanaf het moment van toepassing van een salarisschaal.*